

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «УИК»



Н.Г. Бутенко

# ООО «УИК» – КОДЕКС ПОВЕДЕННЯ ПОСТАВЩИКА

Введено в действие Приказом  
№ 8-017 от «30» 10 2020 г.

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

(ВЕРСИЯ 1.0 2/2020)

В своих отношениях с сотрудниками, заказчиками, поставщиками, конкурентами и другими заинтересованными сторонами ННЛА стремится к отношениям, характеризующимся честностью, справедливостью, ответственностью и устойчивым развитием, и ожидает, что ее поставщики в своих деловых отношениях будут следовать принципам, более подробно описанным ниже.

## 1. Сфера применения

Данный Кодекс поведения поставщика распространяется на всех физических и юридических лиц, которые продают или предоставляют товары или другие услуги - напрямую или через третьих лиц, например, дочерние компании, партнеров поставщиков, субподрядчиков или агентов (далее «поставщики») - для холдинговой компании ННЛА или компаниям группы, в которых ННЛА владеет прямо или опосредовано долей более 50 процентов (далее «ННЛА»),

Поставщики ННЛА обязаны действовать в соответствии с правовыми и этическими принципами, описанными в данном Кодексе поведения поставщика. Поставщик также должен передать эти требования по своей цепочке поставок.

## 2. Основные требования к поведению

### 2.1 Права человека

ННЛА уважает и придерживается прав человека, как указано во Всеобщей декларации прав человека ООН, приверженность им также является главным приоритетом в Европейском союзе. ННЛА также основывает свои действия на принципах Глобального договора ООН (UNGC). Ожидается, что поставщики будут соблюдать права человека и основные стандарты труда Международной организации труда (МОТ).

#### Детский труд

ННЛА отвергает любую форму детского труда, определяемую основными трудовыми стандартами МОТ и принципами Глобального договора ООН. Ожидается, что поставщики запрещают детский труд и при приеме на работу молодых сотрудников соблюдают локальные законы, определяющие соответствующий минимальный установленный законом возраст.

#### Принудительный труд

ННЛА отвергает любые формы принудительного труда или торговли людьми. Ожидается, что поставщики не допускают и не получают выгоды от принудительного труда, такого как рабский труд, угрозы насилия в дисциплинарных целях или аналогичные меры.

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

(ВЕРСИЯ 1.0 2/2020)

## Дискриминация

ННЛА ожидает от своих поставщиков поощрения равного отношения к сотрудникам. Ни один сотрудник не должен подвергаться дискриминации независимо от своего культурного происхождения, цвета кожи, национальности, пола, сексуальной ориентации, религии, политических взглядов, возраста, физических характеристик или внешнего вида.

## Свобода объединений в профсоюзы

ННЛА активно продвигает организацию участия сотрудников. Поэтому в соответствии с действующим законодательством поставщики должны уважать права своих сотрудников, например, свободно объединяться, вступать в профсоюзы, создавать рабочий совет и осуществлять право на ведение коллективных переговоров.

## 2.2 Безопасность и охрана труда

ННЛА гарантирует безопасные и гуманные условия труда и способствует ответственному отношению к здоровью. ННЛА ожидает, что ее поставщики заботятся о защите и здоровье своих сотрудников и соблюдают соответствующее действующее законодательство.

## Условия труда на рабочем месте

ННЛА ожидает от своих поставщиков создания справедливых, безопасных и здоровых условий труда. Ожидается, что опасности для здоровья исключены или сведены к минимуму, и в соответствии с применимыми правилами обеспечивается соблюдение рабочего времени и перерывов, периодов отдыха и отпусков, оплаты труда и отпуска по беременности и родам / по уходу за ребенком для матери / отца.

## Готовность к аварийным ситуациям

ННЛА ожидает, что ее поставщики принимают предупредительные меры для оказания первой медицинской помощи, противопожарной защиты, спасения людей из опасных зон и эффективного предупреждения об опасности внутри компании.

## 2.3 Охрана окружающей среды / Устойчивое развитие

ННЛА ускоряет разработку и распространение устойчивых, экологически чистых технологий и способствует устойчивому развитию и повышению осведомленности об окружающей среде.

Ожидается, что поставщики соблюдают все применимые правовые положения и требования по охране окружающей среды

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

(ВЕРСИЯ 1.0 2/2020)

и - в рамках своих возможностей - участвуют в использовании экологически чистых продуктов для сокращения выбросов и потребления энергии в целях защиты окружающей среды.

## 2.4 Поведение в бизнес-среде

ННЛА придает большое значение справедливому отношению ко всем деловым партнерам, что является одним из основных требований для сотрудничества в бизнесе. ННЛА ожидает от своих поставщиков обеспечения корпоративной политики, основанной на справедливости и ответственности, а также соблюдения всех соответствующих правовых требований.

### Честная конкуренция

ННЛА ожидает, что ее поставщики соблюдают действующее законодательство о защите конкуренции и антимонопольное законодательство и не участвуют в незаконных соглашениях с конкурентами, не передают информацию без разрешения и не заключают незаконные соглашения, ограничивающие конкуренцию.

### Предотвращение коррупции

ННЛА ожидает от своих поставщиков соблюдения антикоррупционных законов и обеспечения того, чтобы их сотрудники не принимали, не требовали и не предоставляли каких-либо необоснованных выгод.

Ожидается, что поставщики действуют против и запрещают любую форму коррупции.

### Предотвращение конфликта интересов

ННЛА ожидает, что в своих деловых отношениях с ННЛА ее поставщики принимают решения исключительно на основе объективных, фактических критериев и избегают конфликтов интересов из-за личных интересов или другой деятельности, в том числе родственников или других связанных лиц.

### Защита конфиденциальной информации / Защита данных

ННЛА ожидает от своих поставщиков защиты конфиденциальной информации, которую ННЛА доверила своим клиентам или другим поставщикам или деловым партнерам. Конфиденциальная информация может быть использована и раскрыта только в порядке, разрешенном ННЛА. Особая защита, обработка в законных целях и использование персональных данных сотрудников и деловых партнеров также должны обеспечиваться путем проведения соответствующих мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

(ВЕРСИЯ 1.0 2/2020)

## 3. Соблюдение Кодекса поведения поставщика

ННЛА может проверять соответствие вышеупомянутым принципам и требованиям посредством самодекларирования со стороны поставщиков или же аудита поставщиков или другим подходящим способом.

Если действующие законодательные нормы являются более строгими, чем правила, применяемые в ННЛА, эти нормы превалируют.

В случае существенного нарушения принципов и требований настоящего Кодекса поведения поставщика, ННЛА имеет право немедленно, полностью или частично расторгнуть договорные соглашения, заключенные в рамках деловых отношений.

## 4. Согласие с Кодексом поведения поставщика

Как поставщик ННЛА, мы будем поддерживать Кодекс поведения поставщика ННЛА, обязуя нашу компанию и все дочерние компании выполнять соответствующие требования. Мы также призываем наших поставщиков обеспечить вышеуказанное.

Настоящим мы признаем Кодекс поведения поставщика ННЛА в рамках наших деловых отношений и договоров, заключенных с ННЛА в данном контексте.

Настоящим мы подтверждаем, что соблюдаем вышеупомянутые принципы и требования, применяя в нашей компании эквивалентный Кодекс поведения (предоставляется в качестве приложения).

(Пожалуйста, поставьте соответствующую отметку)

Мы связаны этим заявлением до дальнейшего уведомления. Срок действия этой декларации истекает автоматически, если она заменяется обновленной версией, представленной ННЛА, и соответствующей декларацией, поданной нами. Если мы хотим воздержаться от этой декларации, мы проинформируем ННЛА в письменной форме, в результате чего ННЛА получит права, предоставленные в соответствии с п. 3. для расторжения договорных соглашений в контексте деловых отношений.

---

Дата, подпись поставщика и печать/штамп