

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ТОВ «УІК»



Н.Г. Бутенко

ТОВ «УІК»

– КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

ПОСТАЧАЛЬНИКА

Введено в дію Наказом
№ 8-ОПБ от «30» 10 2020 р.

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

(ВЕРСІЯ 1.0 2/2020)

У своїх стосунках із працівниками, замовниками, постачальниками, конкурентами та іншими зацікавленими сторонами ННЛА прагне до відносин, що характеризуються порядністю, справедливістю, відповідальністю та сталим розвитком, і очікує, що його постачальники будуть дотримуватися у своїх власних ділових відносинах принципів, які нижче описані більш детально.

1. Сфера застосування

Цей Кодекс поведінки постачальника застосовується до всіх фізичних та юридичних осіб, які продають чи надають товари чи інші послуги - безпосередньо чи через третіх осіб, наприклад дочірні підприємства, партнерів постачальників, субпідрядників або агентів (далі - постачальники) - холдинговій компанії ННЛА або компаніям групи, в яких ННЛА володіє прямо або опосередковано часткою більше 50 відсотків (далі «ННЛА»),

Постачальники ННЛА зобов'язані діяти відповідно до правових та етичних принципів, описаних у цьому Кодексі поведінки постачальника. Постачальник також повинен передати ці вимоги по своєму ланцюгу поставок.

2. Основні вимоги до поведінки

2.1 Права людини

ННЛА поважає та дотримується прав людини, які мітяться у Загальній декларації прав людини ООН, їх дотримання також є першочерговим пріоритетом у Європейському Союзі. ННЛА також базує свої дії на принципах Глобального договору ООН (UNGC). Очікується, що постачальники дотримуватимуться прав людини та основних стандартів праці Міжнародної організації праці (МОП).

Дитяча праця

ННЛА відкидає будь-яку форму дитячої праці, визначену основними трудовими стандартами МОП та принципами Глобального договору ООН. Очікується, що постачальники забороняють дитячу працю та, наймаючи молодих працівників, дотримуються локальних законів щодо відповідного дозволеного законом мінімального віку.

Примусова праця

ННЛА відкидає будь-яку форму примусової праці чи торгівлю людьми. Очікується, що постачальники не толерують або не мають зиску від будь-якої примусової праці, наприклад через рабську працю, погрози застосування насильства в дисциплінарних цілях чи подібні заходи.

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

(ВЕРСІЯ 1.0 2/2020)

Дискримінація

ННЛА очікує від своїх постачальників сприяння рівному ставленню до працівників. Жоден працівник не повинен піддаватися дискримінації, незалежно від його культурного походження, кольору шкіри, національності, статі, сексуальної орієнтації, релігії, політичних поглядів, віку, фізичних особливостей чи вигляду.

Свобода участі в профспілках

ННЛА активно сприяє організації участі працівників. Тому очікується, що постачальники поважатимуть права своїх працівників відповідно до чинного законодавства, наприклад, вільно об'єднуватися, вступати до профспілок, утворювати раду робітників та реалізовувати право колективних переговорів.

2.2 Безпека та охорона праці

ННЛА гарантує безпечні та гуманні умови праці та сприяє відповідальному ставленню до здоров'я. ННЛА очікує від своїх постачальників, що вони дбають про захист та здоров'я своїх працівників та дотримуються відповідного чинного законодавства.

Умови праці на робочому місці

ННЛА очікує від своїх постачальників створення справедливих, безпечних та здорових умов праці. Очікується, що небезпеки для здоров'я виключені або мінімізовані, і відповідно до чинних правил забезпечується дотримання робочого часу та перерв, періодів відпочинку та відпусток, оплати праці та відпустки по вагітності та пологах / з піклування за дитиною для матері / батька.

Готовність до надзвичайних ситуацій

ННЛА очікує, що постачальники вживають запобіжних заходів для надання першої допомоги, протипожежного захисту, порятунку людей з небезпечних зон та ефективного попередження про небезпеку всередині компанії.

2.3 Захист навколишнього середовища / Сталий розвиток

ННЛА прискорює розвиток та розповсюдження сталих екологічно чистих технологій та сприяє сталому розвитку та екологічній обізнаності.

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

(ВЕРСІЯ 1.0 2/2020)

Очікується, що постачальники дотримуються всіх діючих законодавчих положень та вимог щодо охорони навколишнього природного середовища, а також - в межах їх можливостей - беруть участь у використанні продуктів, сприятливих до клімату, для зменшення викидів та споживання енергії для захисту навколишнього середовища.

2.4 Поведінка у бізнес-середовищі

ННЛА надає великого значення справедливому поводженню з усіма діловими партнерами, що є однією з основних вимог до співпраці в бізнесі. ННЛА очікує від своїх постачальників забезпечення корпоративної політики, заснованої на справедливості та відповідальності, та дотримання всіх відповідних правових вимог.

Чесна конкуренція

ННЛА очікує, що її постачальники дотримуються чинного законодавства про захист конкуренції та антимонопольне законодавство та не беруть участі в незаконних угодах з конкурентами, не передають інформацію без дозволу та не укладають неправомірні угоди, що обмежують конкуренцію.

ННЛА очікує від своїх постачальників, забезпечення дотримання антикорупційних законів та забезпечення, щоб їх працівники не приймали, не вимагали чи не надавали будь-яких необґрунтованих вигід. Очікується, що постачальники протидіють та забороняють будь-які форми корупції.

Запобігання конфлікту інтересів

ННЛА очікує, що його постачальники приймають рішення у своїх ділових відносинах із ННЛА виключно на основі об'єктивних, фактичних критеріїв та уникають конфлікту інтересів через приватні інтереси чи іншу діяльність, включаючи родичів чи інших пов'язаних осіб.

Захист конфіденційної інформації / Захист даних

ННЛА очікує від своїх постачальників захисту конфіденційної інформації, що її довірила ННЛА своїм клієнтам або іншим постачальникам або діловим партнерам. Конфіденційна інформація може використовуватися та розкриватися лише способом, дозволеним ННЛА. Спеціальний захист, обробка для законних цілей та використання персональних даних працівників та ділових партнерів також повинні бути забезпечені впровадженням відповідних заходів згідно чинному законодавству.

Запобігання корупції

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

(ВЕРСІЯ 1.0 2/2020)

3. Додержання Кодексу поведінки постачальника

ННЛА може переглянути відповідність вищезазначеним принципам та вимогам шляхом самодекларування з боку постачальників або шляхом аудиту постачальника або іншим відповідним способом.

Якщо діючі законодавчі норми є більш обмежувачими, ніж положення, що застосовуються в ННЛА, ці норми превалюють.

У разі істотного порушення принципів та вимог цього Кодексу поведінки постачальника, ННЛА має право негайно, повністю або частково припинити договірні угоди, укладені в рамках ділових відносин.

4. Згода з Кодексом поведінки постачальника

Як постачальник ННЛА, ми будемо підтримувати Кодекс поведінки постачальника ННЛА, шляхом зобов'язання нашу компанію та всіх афілійованих компаній виконувати відповідні вимоги. Ми також закликаємо забезпечити це наших постачальників.

Цим ми визнаємо Кодекс поведінки постачальника ННЛА в рамках наших ділових відносин та контрактів, укладених з ННЛА в цьому контексті.

Цим підтверджуємо, що ми дотримуємось вищезазначених принципів та вимог, застосовуючи в нашій компанії еквівалентний Кодекс поведінки (надається як додаток до цього документа).

(Будь ласка, поставте відповідну відмітку)

Ми пов'язані цією декларацією до подальшого повідомлення. Ця декларація автоматично втрачає чинність, якщо її замінить оновлена версія, подана ННЛА, та відповідна декларація, подана нами. Якщо ми хочемо утриматися від цієї декларації, ми повідомимо ННЛА у письмовій формі, у результаті чого ННЛА має права, передбачені пунктом 3. для розірвання договірних угод у контексті ділових відносин.

Дата, підпис постачальника та печатка/штамп